



休暇制度(産休継続、結婚休暇の期間)、教員同様に事務職員にも適用される! 市教組は、北九州市の全ての教職員のために 2025年度確定交渉妥結する!①

市教組はこれまで、「大綱」提示前に5回、提示後に4回の交渉を積み重ねてきました。JTU ほっきゅう 34号から38号で、市教委が提示した「大綱」を掲載しましたが、11月13日の最終交渉において、当局より「最終回答」の提示がありました。

権限委譲以来8年間訴え続けてきた【教員だけに認められていた「産休継続」「結婚休暇の期間】が事務職員にも認められました!!いくつか課題は残っていますが、会計年度任用職員を含め 34年ぶりの3%を超える大幅なベースアップが提示され、賃金改善については教職員組合の要求が通りました。

【最終交渉で妥結したもの】

I ~IV 先に提示したとおり

V 勤勉手当の改正

1 勤勉手当の額の算定方法の改正 2 勤勉手当に係る職務段階別加算の加算割合の改正

3 成績率の改正 4 育児休業等を取得した教職員の業務のフォローに係る加算の新設

先に提示したとおり

5 欠員教職員の業務のフォローに係る加算の新設

(1) 対象者

以下の事由に該当して発生した連続して1か月を超える欠員(常勤教職員による代替が行われる場合を除く。)に係る業務をフォローしたとして評価された教職員(以下「欠員フォロー教職員」という。)

該当事由

病気休暇、分限休職、配偶者同行休業、自己啓発等休業、職員の職務に専念する義務の免除(公務による負傷又は疾病の場合に限る。)、退職、昇任、転任、免職、停職、失職等

ただし、基準日以前における直近の人事評価の結果に応じた勤務成績が良好でない教職員及び基準日以前6箇月以内に懲戒処分を受けた教職員については、対象外とする。

(2) 勤勉手当の成績率の加算

欠員フォロー教職員については、勤勉手当の成績率に教職員の勤務成績による割合として100分の6以内を加えることができる。

(3) 評価期間

夏季の勤勉手当については、基準日の属する年度(以下「当年度」という。)の前年度の10月1日から3月31日までとし、冬季の勤勉手当については、当年度の4月1日から9月30日までとする。

(4) 実施時期 令和8年12月1日とする。

6 対象者の判定に係る期間通算の取扱い

同一の評価期間内において、被対象者1人につき4又は5に該当する期間が複数ある場合で、その該当する期間が連続する場合については、その該当する期間をそれぞれ合算して取り扱うことができる。

7 複数人の業務をフォローした場合の取扱い

同一の評価期間内において、4及び5の対象となる教職員又は4若しくは5に係る複数の被対象者の業務をフォローしたとして評価された教職員の勤勉手当の成績率に加えることができる勤務成績による割合は、100分の8を上限とする。

VI 子育て支援休暇の改正

【参考】子育て支援休暇

1 改正内容

〈要件〉小学校在学までの子ども、孫の看護や学校行事への参加

取得要件について、以下のとおり改正する。

〈期間〉子1人…5日 子2人…10日 子3人以上…15日以内 孫…3日以内

現行	改正後
12歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子又は孫を養育する教職員が、その子若しくは孫が在籍する学校等が実施する行事への参加のため勤務しないことが相当であると認められる場合。	12歳(児童福祉法(昭和22年法律第164号)第4条第2項に規定する障害児である場合は15歳)に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子又は孫を養育する教職員が、その子若しくは孫の看護、特別支援学校若しくは特別支援学級又は障害児通所支援事業所への送迎又はその子若しくは孫が在籍する学校等が実施する行事への参加のため勤務しないことが相当であると認められる場合。

2 会計年度任用職員の取扱い

会計年度任用職員についても、同様に改正する。

【課題】子育て支援休暇(※「…障害児である場合は15歳」とはなったが…)
・「どの子も15歳まで」となるよう当局と交渉を継続!

3 実施時期 令和8年4月1日とする。
・会計年度任用職員は子が何人いても5日しかない。権利拡大に向けて交渉を継続!

VII 生理休暇の改正 VIII 早期希望退職の実施 IX 会計年度任用職員の給料及び報酬の改定 先に提示したとおり。

X 会計年度任用職員の通勤手当及び通勤に係る費用弁償の改正 先に提示したとおり。

NO.41につづく

わからないこと・困ったことがあつたら… 何でも気軽に問い合わせください!



///JTU 北九州市教職員組合 〒802-0072 小倉北区東篠崎3丁目4-1
E-mail:jtuhokyu@lime.ocn.ne.jp

北九州教育会館 TEL(093)953-0381

