JAPAN TEACHERS' UNION　―教え子を再び戦場に送るな―

JTU ほっきゅう NO.26

2022. 11. 30　北九州市教職員組合にゅうす

市教組は、北九州市の全ての教職員のために

3年ぶりのベースアップ、再度採用制度、早期希望退職など　2022年度確定交渉妥結する！

市教組はこれまで、「大綱」提示前に 6 回、提示後に 5 回の交渉を積み重ねてきました。JTU ほっきゅう 23 号で、市教委が提示した「大綱」を掲載しましたが、11 月 15 日の最終交渉の場において、当局より「最終回答」の提示がありました。

私たち北九州市教職員組合は、JTU ほっきゅう 6 号でも掲載しているように北九州市の全ての教職員の「労働条件を改善して働きやすい職場」をつくるために存在しています。私たちが要求している全ての項目が解決できたわけではありませんが、みなさんの働く現場の実態を具体的に届けることによって、毎年「勤務労働条件の改善」「諸権利の拡大」につなげています。最終交渉で妥結したものを抜粋してお知らせします。

【最終交渉に於いて妥結したもの（抜粋）】

給　料	地域手当	計
587 円	18 円	605 円
0.15%	0.00%	0.15%

Ⅰ　令和4年度の北九州市立の小学校、中学校及び特別支援学校の教職員の給与改定について（3 年ぶりのベースアップ）――――→

Ⅱ　親族等の介護のため退職した教職員の再度採用制度の新設

1 （2）教職員の在職期間 10 年以上→5 年以上に短縮

10　実施時期　令和 5 年 4 月 1 日（令和 5 年度末退職者から適用開始）→（令和 4 年度末退職者から）に変更

Ⅲ　早期希望退職の実施

交渉！

1　実施時期　令和4年度

2　退職期日　令和5年3月31日　3　対象者　正規教職員のうち、退職日現在45歳以上57歳未満の者

4　退職手当の特例措置　早期希望退職に応募し認定を受けた教職員の退職手当について、次の特例措置を講ずる。

（1）定年退職手当率の適用年齢を45歳に引き下げる。

（2）勤続期間20年以上の教職員について退職手当の加算を行う。加算は退職時の年齢が 45歳の者を45%とし、以後1年につき3%の割合で逓減し、56歳の者で12%とする。

5　応募に対する認定方法

実施要項により募集期間その他応募に係る手続きを周知し、期間中になされた応募に対して、不認定事由に該当する場合を除き認定を行う。 ただし、認定後に失効事由に該当した場合は、認定の効力を失う。

Ⅴ　会計年度任用職員の給料及び報酬の改定

1　給料及び報酬の改定　各給料表の改定に伴い、会計年度任用職員の給料及び報酬を同様に改定する。

2　実施時期　令和5年4月1日とする。→（令和 5 年 1 月 1 日とする。）に変更

私たち市教組がずっと訴えてきた「親族等の介護のため退職した教職員の再度採用制度の新設」は、介護等でやむなく退職しなければならなかった教職員にとって、大きな権利の拡大につながりました。さらに、在職期間 10 年以上という条件を「5 年以上」に短縮することも交渉の結果、勝ち取ることができました。みなさんが組合員であるおかげで、たくさんの人たちが救われ続けます。

市教組はこれからも、働きやすく、働きがいのある学校現場とするために闘い続けていきます。

わからないこと・困ったことがあったら…　何でも気軽にお問い合わせください！

///JTU 北九州市教職員組合　〒802－0072　小倉北区東篠崎 3 丁目4－1

E-mail:jtuhokyu@lime.ocn.ne.jp　北九州教育会館　TEL（093）953－0381