JAPAN TEACHERS' UNION　―教え子を再び戦場に送るな―

JTU ほっきゅう NO. 3

2023. 5. 22　北九州市教職員組合にゅうす

「2023年度春闘期の要求書」提出！

北九州市教組は、4月4日に「2023年度春闘期の要求書」を当局に提出し年間交渉をスタートさせました。「給特法」改正につながる教員の勤務実態調査（速報値）も明らかになりつつあります。私たちの「働き方」に直結する「給特法改正」論議には注目していかなければなりません。以下、要求書の骨子を掲載します。（赤字は本年度新たに付け加えた要求項目や重要課題です！）

（1）人事院・人事委員会勧告について
①人事院及び人事委員会勧告制度は、地方公務員の労働基本権が制約されていることへの代償措置として設けられているので、完全実施を行うこと。

（2）権限移譲にかかわる諸課題について
①福岡市、県域、北九州市と、手当水準の格差是正の措置を講じること。
②学校事務職員と職員について、同じ職場で働く権利の同一性を重視し、教職員にあって学校事務職員に適応されていない権利について再検討をすること。

市教組は人事委員会に登録した『職員団体』で、当局と交渉することができる団体です。組合員のみなさん、一人ひとりの存在が全労働者の幸福につながっているのです！

（3）教育予算について
①ゆとりある教育の展望が持てる予算を編成すること。
・「学校事務補助員」を全校配置すること。
・学校の要望を充足するために、学校配置講師を増員すること。
・特別支援学校の機能充実に向けて、児童精神科医師の配置など医療機関との連携を深めること。
・教員不足解消の策を具体的に講ずること。
②保護者負担軽減に向けた具体的な措置を講じること。
③再任用教職員の職務・職責の実態をふまえ、賃金水準を改善すること。
④中学校の35人学級を早期に実現すること。
⑤特別支援学級の定数について定数の基準を緩和し、より細かな充実した教育ができるようにすること。
⑥1学期中に産育休暇を取得する職員が在籍する学校には、4月当初より産休代替講師を対象校のすべてに配置すること。
⑦ＩＣＴ教員等の加配を全校配置すること。

国会での「給特法」論議を注視し、私たちの「働き方」を見直していきましょう。

（4）超過勤務について
①正規の勤務時間で業務終了できることを前提に、数値目標を設定し、当局責任を果たすこと。
②適正な勤務時間の管理を行うよう管理職への指導を強化すること。
③当局及び校長の責任で、大胆な行事削減を行うこと。
④定数欠を当局の責任で早期に解消すること。
⑤産休・育休代替講師を確実に配置すること。
⑥専科教育の推進にあたっては、持ち時間数の目安を明らかにし、学校間格差のないようにとりくむこと。
⑦北九教指二第214号・H29.3. 23付「適切な部活動の休養日の設定について」（通知）の更なる徹底を図ると同時に、部活動指導員や部活動外部講師の有効利用を図ること。
⑧過度な校内研修による教育現場の多忙感を解消すること。
⑨週１回の「定時退校日」を実施すること。
⑩学校閉庁時間を明らかにした上で、時間外電話対応等の措置を保護者や地域に周知し、理解を得ること。
⑪校長の責任で、休憩時間の確保を実施させること。
⑫全ての職場で、労基法及び給特法に基づく勤務時間の意識の醸成を図ること。

（5）人事評価について
人事評価を給与に反映する新たな制度を導入しないこと。制度の導入に当たっては十分な労使協議を前提とすること。

今年度から「フッ化物洗口」の全校実施が始まります。当局とは「教職員に負担をかけない」ことを確認しています。問題がありましたら、市教組に連絡をお願いします。超過勤務につながるものは排除していくことが大事です。

（6）その他
①「在校等時間の上限」について、全職員に周知すること。
②上限時間は、時間外勤務を許容するものではないことを周知すること。
③「変形労働時間制の活用」は、指針の告示後労使協議すること。
④中教審答申で示された学校が担う業務について、職場点検を行うこと。
⑤子どもたちや教職員・保護者・地域が信頼する管理職をつくるための「管理職選考試験制度」にすること。
⑥「主幹教諭」「指導教諭」は、地公法の規定に基づく「管理職等」にあたらないことを全職員に周知すること。
⑦拡大した権利について、教職員に確実に周知するよう、わかりやすい有効な手立てを講じること。
⑧各学校でのフッ化物洗口については、教職員に負担をかけないことを確認のうえ、実施すること。

わからないこと・困ったことがあったら…　何でも気軽にお問い合わせください！
///JTU 北九州市教職員組合　〒802－0072　小倉北区東篠崎３丁目４－１
E-mail:jtuhokyu@lime.ocn.ne.jp　北九州教育会館　TEL（093）953－0381