



**市教組は、北九州市の全ての教職員のために
大幅なベースアップ、会計年度任用職員の権利拡大など 2023年度確定交渉受結する！**

市教組はこれまで、「大綱」提示前に6回、提示後に5回の交渉を積み重ねてきました。JTU ほっきゅう 31号から34号で、市教委が提示した「大綱」を掲載しましたが、11月15日の最終交渉の場において、当局より「最終回答」の提示がありました。会計年度任用職員を含め大幅なベースアップなど、要求が通った部分もあるのですが、問題の多い「昇給制度」については、2025(R7)年度からの導入が決まりました。(多くの政令市で導入される中、北九州市教組は反対し続けてきました)この制度については組合員のみならず、管理職の問題発言や恣意的評価など気になることがありましたら、組合への連絡をお願いします。組合としてもしっかり注視していきます。最終交渉で妥結したもので「大綱」から変わったものを抜粋してお知らせします。

【最終交渉で妥結したもので「大綱」から変わったもの(抜粋)】

交渉!

I …給与に関する条例の適用を受ける教職員の給与改定等について

1 給料表等の改定 (1) 次に掲げる給料表の適用を受ける再任用教職員の給料月額を次のとおりとする。

ア 教育職給料表(3)

1級	2級	特2級
246,000円	282,600円	311,300円

イ 教育職給料表(4)

1級	2級	特2級
236,900円	279,400円	306,400円

ウ 行政職給料表

1級	2級	3級	4級
239,300円	257,200円	285,100円	311,100円

※昨年に続き、再任用教員の給与がプラス改定されました！

VIII 病気休暇の承認方法の改正

1 改正内容

現行	改正後
<p>診断書等の提出 教職員が病気休暇の承認を受けようとするときは、医師の診断書を提出しなければならない。ただし、引き続き3日以内(インフルエンザの場合は6日以内。当該期間内に休業日がある場合は、当該休業日を含む。)の病気休暇の承認を受けようとする場合において、医師の診察等を受けたことが確認できる書類を提出したときは、医師の診断書の提出を省略することができる。</p>	<p>診断書等の提出 教職員が病気休暇の承認を受けようとするときは、医師の診断書を提出しなければならない。ただし、引き続き3日以内(インフルエンザ及び新型コロナウイルス感染症の場合は6日以内。当該期間内に休業日がある場合は、当該休業日を含む。)の病気休暇の承認を受けようとする場合において、医師の診察等を受けたことが確認できる書類を提出したときは、医師の診断書の提出を省略することができる。</p>

2 実施時期

令和6年1月1日とする。

※コロナウイルス感染症も承認方法がインフルエンザと同等になりました！診断書ではなく、処方箋やお薬手帳等で認められます。

X 会計年度任用職員の給料及び報酬の改定

2 実施時期 (1) 令和5年冬季の期末手当の支給対象職員
令和5年4月1日とする。

※交渉前に提示されたのは令和6年1月1日でしたが、交渉の結果、9ヶ月前に遡り支給されることになりました！

北九州市教組は、確定期の要求書に「会計年度任用職員の賃金アップおよび処遇改善」を盛り込み、当局と交渉を続けてきました。その結果、会計年度任用職員の「勤勉手当の導入」「給与のプラス改定」「支給日の変更」等、多くの要求が通りました。「病休の有給化」など課題はまだ残っていますが、これからも交渉を続けていきます。

私たち北九州市教職員組合は、北九州市の全ての教職員の「勤務労働条件を改善して働きやすい職場」をつくるために存在しています。私たちが要求している全ての項目が解決できたわけではありませんが、みなさんの働く現場の実態を具体的に届けることによって、毎年「勤務労働条件の改善」「諸権利の拡大」につながっています。市教組はこれからも、働きやすく、働きがいのある学校現場とするために闘い続けていきます。

わからないこと・困ったことがあったら… 何でも気軽にお問い合わせください！



///JTU 北九州市教職員組合 〒802-0072 小倉北区東篠崎3丁目4-1

E-mail: jtuohokyu@lime.ocn.ne.jp

北九州教育会館 TEL (093) 953-0381

