



2023. 11. 1

北九州市教職員組合にゅうす

2023年度「大綱」提示される! ③ ~過去5年間平均の10倍のベースアップ!しかし、昇給制度の改正も!~

10月20日に当局より「大綱」が提示されました。NO.32の続きです。

令和5年度小学校、中学校及び特別支援学校の教職員の給与改定等の大綱について(つづき)

IX 被服貸与基準及び消耗品配布基準の改正

- 1 被服貸与基準及び消耗品配布基準 別紙3のとおり、基準を改正する。
- 2 実施時期 令和6年4月1日とする。



X 会計年度任用職員の給料及び報酬の改定

- 1 給料及び報酬の改定 各給料表の改定に伴い、会計年度任用職員の給料及び報酬を同様に改定する。
- 2 実施時期 令和6年1月1日とする。

交渉!

XI 会計年度任用職員の期末手当に係る改定時期

- 1 期末手当に係る支給月数の改定時期については、次のとおりとする。
- 2 実施時期 令和5年度からとする。

現行	改正後
翌年度4月1日から適用	常勤教職員に準じ、当年度から適用

XII 会計年度任用職員の勤勉手当の導入

1 会計年度任用職員の勤勉手当については、次のとおりとする。

(1) フルタイムの会計年度任用職員

6月1日及び12月1日(以下「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員で、一会計年度内における任用期間が6月以上である者(6月1日を基準日とする場合にあっては、前年度の12月2日から3月31日における任用期間を含む。以下同じ。)に対して、常勤教職員の例により勤勉手当を支給する。

(日額)

$$\text{基礎額} = (\text{日額報酬} + \text{地域手当に相当する報酬}) \times \frac{1 \text{ 週間当たりの勤務日数} \times 52 \text{ 週}}{12 \text{ 月}}$$

(2) パートタイムの会計年度任用職員

基準日にそれぞれ在職する職員で、一会計年度内における任用期間が6月以上である者(1週間当たりの勤務時間が15時間30分以上である者に限る。)に対して、フルタイムの会計年度任用職員の例により勤勉手当を支給する。
また、日額又は時間額で定める報酬の支給を受ける者の勤勉手当の基礎額は、次に掲げる算式により得た額とし、1円未満の端数が生じた場合は切り捨てる。

(時間額)

$$\text{基礎額} = (\text{時間額報酬} + \text{地域手当に相当する報酬}) \times \frac{1 \text{ 週間当たりの勤務時間} \times 52 \text{ 週}}{12 \text{ 月}}$$

XIII 令和5年度冬季及び令和6年度夏季の期末・勤勉手当

1 令和5年度冬季の期末・勤勉手当について	
(1) 再任用教職員以外の教職員	
期末手当	基準月収の1.25月分の額
勤勉手当	基準月収の1.05月分の額
合計	基準月収の2.30月分の額
(2) 再任用教職員	
期末手当	基準月収の0.70月分の額
勤勉手当	基準月収の0.50月分の額
合計	基準月収の1.20月分の額
(3) 会計年度任用職員	
期末手当	基準月収の1.25月分の額
(4) 支給日	
令和5年12月8日(金)	

2 令和6年度夏季の期末・勤勉手当について	
(1) 再任用教職員以外の教職員	
期末手当	基準月収の1.225月分の額
勤勉手当	基準月収の1.025月分の額
合計	基準月収の2.25月分の額
(2) 再任用教職員	
期末手当	基準月収の0.6875月分の額
勤勉手当	基準月収の0.4875月分の額
合計	基準月収の1.175月分の額
(3) 会計年度任用職員	
期末手当	基準月収の1.225月分の額
勤勉手当	基準月収の1.025月分の額
合計	基準月収の2.25月分の額
(4) 支給日	
令和6年6月28日(金)	

北九州市教組は当局との6回の交渉の後、「大綱提示」を受け、提示後4回の交渉を行う予定です。大幅なベースアップは要求通りですが、「昇給制度の改正」については「問題」があります。交渉の中で「業績評価は勤務時間内だけなのか?」という質問に「時間外でも『顕著な実績』があれば参考にする」という返答があり、「そんな曖昧な『評価基準』は職員分断と超過勤務につながる。大問題である。」と指摘しています。市教組は、北九州市の全ての教職員のため、働きやすく、働きがいのある職場になるよう、当局との交渉をさらに重ねていきます。

わからないこと・困ったことがあったら… 何でも気軽にお問い合わせください!



///JTU 北九州市教職員組合 〒802-0072 小倉北区東篠崎3丁目4-1
E-mail:jtuhokyu@lime.ocn.ne.jp 北九州教育会館 TEL(093)953-0381

